

## Тренинг-практикум «МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА»

### ЦЕЛЬ.

- Знание, понимание и применение современных теорий мотивации;
- Практикум формирования материальных мотивационных инструментов – зарплата, премирование;
- Понимание и эффективное применение методов морального стимулирования сотрудников;
- Получение описаний и программных форм изучаемых инструментов – положения, документы, Excel формы.

**Целевая аудитория:** руководители предприятий, топ - менеджеры и менеджеры среднего звена, менеджеры по управлению персоналом

Время занятий - 7 часов с перерывом на кофе брейк.

№	ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
1	<b>Практические ответы теорий мотивации.</b> Использование современных процессуальных теорий при решении задач мотивации (особенности и практика).
2	<b>Современный метод формирования зарплаты.</b> Стимулирование индивидуальных и коллективных достижений. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Особенности систем мотивации <b>коммерческой (сбытовой) службы.</b></li> <li>• <b>Средства влияния на коллективные результаты, снижение текучести кадров и формирования лояльного отношения к предприятию.</b> <b>Система «Линкольн электрик компани».</b></li> <li>• Отложенный платеж – эффективный мотивационный инструмент.</li> </ul>
3	<b>Нематериальные методы мотивации, как экономить фонд зарплаты и «заставлять» сотрудников работать!</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Карьера. «Даже если текучесть кадров равна нулю, у любого работника должна быть возможность карьерного роста». Практика.</li> <li>• Структурно - организационные методы генерации кадрового резерва. <i>Это просто.</i></li> <li>• Адаптация. Внутрифирменное обучение.</li> <li>• Рекомендации. <i>Даже бесплатные обеды нужно правильно выдавать, иначе это ненужная трата денег.</i></li> </ul>

**Организатор тренинга:** ООО Консалтинговая Компания «БИЗНЕС-ПРИОР» ген. директор Серченко И.Г.

**Тренинг проводит:** директор Консалтинговой Компании «ТОР», профессор экономики и бизнеса Шатилло В.В.

**Отзыв ИП Геленкова О. В.** (Сеть магазинов «ДвериСейл» г. Пятигорск, Кисловодское шоссе, 5. тел. 8(87934)22-773):

*«До прохождения этого практикума я не знала, как правильно платить зарплату и удерживать ключевой персонал (снижать текучесть кадров). Пройдя обучение, я получила эффективную систему учета заработной платы, которая включает в себя стажевое премирование, бонусы и анти-бонусы, программу карьерного роста сотрудников и другие эффективные инструменты управления персоналом».*